



## R.S.A. INTESA SANPAOLO AREA LARIANO

### PRIMO INCONTRO CON L'AREA LARIANO..... “ se son rose fioriranno”

In data 21 Marzo si è tenuto il primo incontro con l'Area Lariano con la partecipazione, per la Direzione, del Dott. Bauchiero (Capo Area) del Dott. Viara (Resp. del Personale) accompagnati dallo Staff di Area, del Dott. Visentini (Resp. per le Relazioni Sindacali) e delle rappresentanze di tutte le OO.SS.

La riunione è stata aperta da una introduzione del Dott. Bauchiero che, partendo dal modello di Banca scelto per il nuovo gruppo (banca dei territori) ha indicato fra le priorità:

1. L'impegno al superamento del senso di appartenenza sviluppatosi nel tempo fra il personale dei due istituti, con l'obiettivo di approdare alla consapevolezza di essere tutti assieme attori attivi di un processo di costruzione di un nuovo grande soggetto.
2. Il conseguimento degli obiettivi di crescita assegnati all'Area nel rispetto dell'applicazione del modello previsto per la Banca dei Territori, proteso verso la gestione della clientela.
3. La consapevolezza che quest'anno di transizione sarà propedeutico all'attività operativa del 2008

Negli interventi che sono seguiti le OO.SS., rassegnando le loro preoccupazioni, hanno chiesto garanzie riguardanti :

- ✚ L'andamento degli esodi, riservando grande attenzione alle modalità e quantità delle uscite ed alla tempestività delle sostituzioni, a fronte di una preesistente situazione di sottodimensionamento del personale, antecedente alla fusione, che non può tradursi in un ulteriore penalizzazione dell'operativa delle rete.
- ✚ La tutela e la salvaguardia delle professionalità e dei percorsi di carriera che non dovranno essere messi a rischio dai processi di riorganizzazione.
- ✚ L'attenzione alle pressioni commerciali, ed ai comportamenti spesso non coerenti con gli accordi sottoscritti sulle linee di sviluppo sostenibile.
- ✚ La necessità di mantenere ed estendere gli attuali livelli di fruizione del part-time.
- ✚ L'esigenza di una informativa che, in relazione al modello organizzativo della Banca, abbia le caratteristiche della tempestività e della chiarezza, con particolare riferimento :
  1. alla comunicazione delle filiali che, in ottemperanza alle disposizioni dell'Antitrust, dovranno essere cedute,
  2. alle conseguenze dei processi di integrazione/riorganizzazione in essere a partire da quelli inerenti le Filiali Imprese, e le strutture Estero
  3. agli eventuali trasferimenti connessi ai processi di riorganizzazione.

A fronte di quanto sopra, le competenti Funzioni Aziendali hanno comunicato quanto segue:

- ✚ L'andamento dell'adesione al fondo esuberanti è attualmente pari al 75% degli aventi diritto (115/120 su 160) e il funzionamento della rete richiederebbe la sostituzione degli "esodati" nella misura minima del 60%.
- ✚ Le professionalità e i percorsi di carriera non verranno intaccati dai processi di riorganizzazione in atto.

- ✚ Il raggiungimento dei budget dovrà avvenire attraverso il corretto esercizio delle professionalità ed in assenza di pressioni commerciali.
- ✚ L'impegno dell'area sarà finalizzato ad un'applicazione estensiva del contratto di part-time.
- ✚ È intenzione dell'Azienda dar vita ad incontri periodici che, oltre alle semestrali previste dall'accordo, forniscano in modo tempestivo e continuativo puntuali informazioni che permettano alle OO.SS. e alle R.S.A. di affrontare i problemi e le tematiche di interesse quotidiano.

Registrando il positivo atteggiamento mostrato dall'Azienda rispetto alle tematiche sottoposte, le scriventi OO.SS. si impegnano ad una puntuale verifica degli impegni assunti e ad una costante informativa a tutti i colleghi.

**DIRCREDITO – FABI - FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB -  
UGL/CREDITO – UILCA  
Intesa Sanpaolo**

**Como , 21 Marzo 2007**